



TOP 1: Änderungen im Tarifvertrag

Markus Schulze, Vorsitzender des Personalrates

Ass. jur. Jan Hauke, Geschäftsbereichsleiter Personal



UNIVERSITÄTSKLINIKUM
 MAGDEBURG A.Ö.R.



Vereinte
 Dienstleistungs-
 gewerkschaft



kurze Chronologie

- 02.03.2019 - Einigung **TV-L**
- 04.06.2019 - Einigung Haustarifvertrag (HTV) UK MD
- 03.07.2019 - „Okay“ des Aufsichtsrates zur Tarifeinigung des HTV
- 30.07.2019 - Abschluss Redaktionsverhandlungen zum **TV-L**
- 05.08.2019 - Veröffentlichung Azubi-Tarifverträge des HTV
- 06.09.2019 - Texte der Änderungs-TV des **TV-L** treffen in Magdeburg ein
- 20.09.2019 - Texte der Änderungs-TV für HTV gehen vom Personalrat an ver.di – Verhandlungsführer Wolfgang Pieper
- 10.10.2019 - Texte der Änderungs-TV für HTV gehen nach Prüfung durch ver.di an Geschäftsbereich Personal zur Gegenprüfung
- 24.10.2019 - Information der Mitarbeiter in Personalversammlung
anschließend Veröffentlichung der „lesbaren“ Tarifvertragstexte und neuen Tabellen
- Noch offen:
 - Unterschriftenverfahren (KliVo und ver.di-Bundesverwaltung)
 - Verhandlung mit Bezügestelle zur Beauftragung der Umsetzung

Welche Tarifverträge waren zu ändern ?

- Azubi- Tarifverträge (TV-A-UK MD & TV-A-Gesundheit-UK MD)
- Manteltarifvertrag (MTV-UK MD)
- Entgelttarifvertrag (ETV-UK MD)
- Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD)
- Überleitungstarifvertrag (TVÜ-UK MD)

Änderungen im Manteltarifvertrag (MTV-UK MD)

zum 01.01.2019

- **Anpassung der Definitionen Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft an Formulierungen TV-L (§ 7 Absätze (3) und (4) MTV-UK MD)**
- **Regelung zum Rufbereitschaftsdienstentgelt bei Arbeitsleistung vom Aufenthaltsort aus (z.B. per Telefon oder PC von Zuhause) (§ 11 MTV-UK MD)**
- **Neudefinition Überstunden für Teilzeitbeschäftigte (§ 7 Absatz (7) MTV-UK MD – gültig ab 01.07.2019 !)**
- **Anpassung der Regelungen des MTV-UK MD an Formulierungen TV-L**
 - **Bemessungsgrundlage Entgeltfortzahlung (§ 21),**
 - **Entgelt im Krankheitsfall (§ 21a),**
 - **Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei Rente (§ 24)**

Weitere Änderungen im Manteltarifvertrag (MTV-UK MD)

zum 01.01.2019

- **Änderungen im § 29 MTV-UK MD Beschäftigungssicherung**
 - **Aufgabe generelles Verbot von betriebsbedingten Kündigungen**
 - **Sicherung von individuellen Ansprüchen der Beschäftigten**
 - **Betriebsbedingte Kündigung unzulässig, wenn im Fall von Ausgliederungen Haustarifvertrag nicht mehr zur Anwendung kommt**
 - **Sicherstellung der Anwendung des Haustarifvertrages bei Neugründung von Einrichtungen mit Personalausgliederungen**
 - **Im Fall von betriebsbedingten Änderungskündigungen zur Übertragung neuer Tätigkeit ist eine Herabgruppierung auf maximal 2 Entgeltgruppen begrenzt**

Weitere Änderungen im Manteltarifvertrag (MTV-UK MD)
zum 01.01.2020

- **Anpassung Samstagszuschläge von 13 – 21 Uhr an TV-L**
 (§ 8 Absatz 1 MTV-UK MD)
 - d.h. 20 v.H., wenn nicht im Rahmen von Wechselschicht- o. Schichtarbeit
 - im Übrigen 0,64 €/h
- **Erhöhung Anspruch Zusatzurlaub bei Wechselschichtarbeit**
 (§ 17 Absatz (6) und (7))

Für ständige Wechselschichtarbeit	2020	2021	2022
4 Monate			2 Tage auf 3 Tage erhöht
6 Monate	3 Tage auf 4 Tage erhöht	3 Tage auf 4 Tage erhöht	3 Tage auf 4 Tage erhöht
8 Monate	4 Tage auf Tage 5 erhöht	4 Tage auf 6 Tage erhöht	4 Tage auf 6 Tage erhöht
10 Monate	5 Tage auf Tage 6 erhöht	5 Tage auf 7 Tage erhöht	5 Tage auf 7 Tage erhöht
12 Monate	6 Tage auf Tage 7 erhöht	6 Tage auf 8 Tage erhöht	6 Tage auf 9 Tage erhöht

Änderungen im Entgelttarifvertrag (ETV-UK MD)

zum 01.01.2019

- **neue Entgelttabellen (§ 4 ETV-UK MD)**
 - **zum 01.01.2019 - plus 3,01 % (mind. 100 €)**
 - **zum 01.01.2020 – plus 3,12 % (mind. 90 €)**
 - **zum 01.01.2021 – plus 1,29 % (mind. 50 €)**
- **Tabellen frühestens kündbar zum 30. September 2021**
- **neue Mindestwerte der Garantiebeträge bei Höhergruppierungen (§ 6 Absatz (4) ETV-UK MD)**
 - **100 € bei E 2 – E 8**
 - **180 € bei E 9a – E 15**

Änderungen im Entgelttarifvertrag (ETV-UK MD)

zum 01.01.2019

- **neue dynamische Funktionszulagen (§ 8a Absatz (9) und (10) ETV-UK MD)**
 - **75 € für benannte Praxisanleiter mit Zusatzqualifikation**
 - **120 € „Uniklinikzulage“ (gültig ab 01.06.2019 !) für Beschäftigte, die nach Anlage A Teil IV eingruppiert sind (Beschäftigte im Pflegedienst)**
- **Sonderregelung zur Stufenzuordnung bei Einstellung in KR 7 – KR 17 (§ 16 Nr. 2 zu § 5 ETV-UK MD)**
 - **ohne einschlägige Berufserfahrung => in Stufe 2**
 - **mit mindestens zweijähriger Berufserfahrung => in Stufe 3**

Änderungen im Entgelttarifvertrag (ETV-UK MD)

zum 01.01.2019

- Erhöhung der Bemessungsgrundlage der Jahressonderzahlung
 (§ 10 ETV-UK MD)**

	2019	ab 2020
E 1 – E 9b, KR 5 – KR 9, S 2 – S 9, Auszubildende	72,5 v.H.	95 v.H.
E 10 – E 11, KR 10 – KR 15, S 10 – S 16	64 v.H.	80 v.H.
E 12 – E 13, KR 16 – KR 17, S 17 – S 18	45 v.H.	50 v.H.
E 14 – E 15	35 v.H.	35 v.H.

Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD)

mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

zum **01.01.2019**

- **Aufspaltung „kleine“ & „große“ E 9 in E 9a und E 9b**
- **betroffene Berufsgruppen:**

- | | |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------|
| ➤ Verwaltungsdienst | ➤ Handwerks- und Industriemeister |
| ➤ Beschäftigte im fernmeldetechnischen Dienst | ➤ Maschinenmeister |
| ➤ Audiologieassistenten | ➤ Gärtnermeister |
| ➤ Diätassistenten | ➤ Spezielle Facharbeiter mit Meisterbrief |
| ➤ Ergotherapeuten | ➤ Beschäftigte im Rettungsdienst |
| ➤ Logopäden | ➤ Sozialarbeiter |
| ➤ Masseur / med. Bademeister | ➤ Erzieher |
| ➤ Präparationstechn. Assistenten | ➤ Techniker |
| ➤ Med. technische Assistenten | ➤ Technische Assistenten |
| ➤ Orthoptisten | ➤ Fotografen |
| ➤ PTA | ➤ Facharbeiter |
| ➤ Physiotherapeuten | ➤ Orthopädiemechaniker |
| ➤ Zahntechniker | |
| ➤ Beschäftigte im Kassendienst | |

Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD)
 mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

zum 01.01.2019

- **Aufspaltung „kleine“ & „große“ E 9 in E 9a und E 9b**
- **„große“ E 9 wird zur E 9b mit 6 Stufen und regulärer Stufenlaufzeit**
 (de facto nur erhöht um Prozentwerte der Tarifsteigerungen 2019 / 2020 / 2021)
- **„kleine“ E 9 wird zur E 9a mit 6 Stufen und regulärer Stufenlaufzeit**
 - **E 9a Stufe 3 – entspricht E 8 Stufe 4**
 - **E 9a Stufen 4+5 – entsprechen E 9b Stufen 3+4**
 - **E 9a Stufe 6 – neuer Wert**

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
9b	2.873,64	3.129,67	3.272,55	3.667,36	4.000,09	4.120,10
9a	2.873,64	3.129,67	3.177,31	3.272,55	3.667,36	3.777,39
8	2.699,45	2.945,15	3.064,19	3.177,31	3.302,32	3.379,70

Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD)
mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

zum 01.01.2019

- **Aufspaltung „kleine“ & „große“ E 9 in E 9a und E 9b**
- **Überleitung „kleine“ E 9 zur E 9a**
 - **geregelt im neuen § 18c TVÜ-UK MD mit Zuordnungstabellen**
 - **Zwei Gruppen:**
 - ❖ **E 9 mit besonderer Stufenlaufzeit in Stufe 3 von 7 Jahren
(ehemalige Arbeitertätigkeiten nach Anlage A Teil III)**
 - ❖ **E 9 mit besonderer Stufenlaufzeit in Stufe 2 von 5 Jahren
(ehemalige Angestelltentätigkeiten n. Anlage A Teil I und II)**
 - **Zuordnungsprinzip: Zuordnung zur Stufe, als hätte E 9a seit
Beginn der Tätigkeit gegolten (Restzeit in der letzten Stufe wird
mitgenommen)**

Zuordnungstabelle E 9 in E 9a nach § 18c TVÜ-UK MD

**Zuordnung E 9 mit besonderer Stufenlaufzeit in Stufe 3 von 7 Jahren
 (ehemalige Arbeitertätigkeiten nach Anlage A Teil III)**

Sonderregelung:

Beschäftigte, die in die E 9a Stufe 3 übergeleitet werden, erhalten bis zur Zuordnung zur Stufe 4 das Entgelt der Stufe 4, um Verluste durch die Überleitung auszuschließen.

bisherige Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)	neue Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)
1 / 1 / R	1 / 1 / R
2 / 1 / R	2 / 1 / R
2 / 2 / R	2 / 2 / R
3 / 1 / R	3 / 1 / R
3 / 2 / R	3 / 2 / R
3 / 3 / R	3 / 3 / R
3 / 4 / R	4 / 1 / R
3 / 5 / R	4 / 2 / R
3 / 6 / R	4 / 3 / R
3 / 7 / R	4 / 4 / R
4 / 1 / R	5 / 1 / R
4 / 2 / R	5 / 2 / R
4 / 3 / R	5 / 3 / R
4 / 4 / R	5 / 4 / R
4 / 5 / R	5 / 5 / R
4 / 6 und weitere	6

Zuordnungstabelle E 9 in E 9a
nach § 18c TVÜ-UK MD

Zuordnung E 9 mit besonderer Stufenlaufzeit
in Stufe 2 von 5 Jahren
(ehemalige Angestelltentätigkeiten
nach Anlage A Teil I und II)

bisherige Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)	neue Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)
1 / 1 / R	1 / 1 / R
2 / 1 / R	2 / 1 / R
2 / 2 / R	2 / 2 / R
2 / 3 / R	3 / 1 / R
2 / 4 / R	3 / 2 / R
2 / 5 / R	3 / 3 / R
3 / 1 / R	4 / 1 / R
3 / 2 / R	4 / 2 / R
3 / 3 / R	4 / 3 / R
3 / 4 / R	4 / 4 / R
3 / 5 / R	5 / 1 / -
3 / 6 / R	5 / 1 / -
3 / 7 / R	5 / 1 / -
3 / 8 / R	5 / 1 / -
3 / 9 / R	5 / 1 / -
4 / 1 / R	5 / 1 / R
4 / 2 / R	5 / 2 / R
4 / 3 / R	5 / 3 / R
4 / 4 / R	5 / 4 / R
4 / 5 / R	5 / 5 / R
4 / 6 und weitere	6

Weitere Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD)
mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD
zum **01.01.2019**

- Monatliche Zulage von 38,35 € für Meister
(Anlage A Teil II Abschnitt 15 Vorbemerkung)
- Monatliche Zulage von 23,01 € für Ingenieure
(Anlage A Teil II Abschnitt 22 UA 1 Vorbemerkung 2)

Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD) mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

zum 01.01.2019

- Neustrukturierung Entgeltordnung Pflegedienst (Anlage A Teil IV)
 - Beschäftigte in der Pflege (incl. OTA, ATA, Hebammen, Notfallsanitäter, Hygienefachkräfte)
 - Leitende Beschäftigte in der Pflege
 - Beschäftigte im zentralen Sterilisationsdienst
- Beschäftigte in der Pflege (KR 5 – KR 9 und E 9b – E 12)
 - KR 5 - Pflegehelfer
 - KR 6 - Krankenpflegehelfer (einjährige Ausbildung)
 - KR 7 - Krankenpfleger (dreijährige Ausbildung)
 - KR 8 - Krankenpfleger „deren Tätigkeit sich aufgrund besonderer Schwierigkeit erheblich aus der Entgeltgruppe KR 7 Fallgruppe 1 heraushebt“
 - KR 9 - Krankenpfleger mit Fachweiterbildung
 - E 9b – E 12 - Beschäftigte mit abgeschlossener Hochschulbildung in der Pflege (Zuordnung abgestuft nach Verantwortung)

Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD) mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

zum 01.01.2019

- Neustrukturierung Entgeltordnung Pflegedienst (Anlage A Teil IV)
 - KR 8 - Krankenpfleger „deren Tätigkeit sich aufgrund besonderer Schwierigkeit erheblich aus der Entgeltgruppe KR 7 Fallgruppe 1 heraushebt“ *

Protokollerklärung Nr. 4 und 5:

„**Tätigkeiten in Spezialbereichen**, in denen eine **Fachweiterbildung nach den DKG-Empfehlungen** zur Weiterbildung von Gesundheits- und (Kinder-) Krankenpflegekräften vorgesehen ist, ...“

(Endoskopie, Intensiv- und Anästhesiepflege, Nephrologie, Onkologie, Operationsdienst, Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie)

oder folgende besondere Aufgaben in der Pflege:

Wundmanagerin, Gefäßassistentin, Breast Nurse/Lactation,
Assistenz bei Herzkatheterisierungen, Dilatationen oder Angiografien,
Palliativpflege, Painnurse,
Tätigkeit im Case- oder Caremanagement

**Zuordnungstabelle Überleitung Pflegekräfte
nach § 18d TVÜ-UK MD**

Zuordnung zum 01. Januar 2019

bisherige KR-Entgeltgruppe	neue KR-Entgeltgruppe
KR 3a	KR 5
KR 4a	KR 6
KR 7a	KR 7
KR 8a	KR 8
KR 9a	KR 9
KR 9b	KR 10
KR 9c	KR 11
KR 9d	KR 12
KR 10a	KR 13
KR 11a	KR 14
KR 11b	KR 15
KR 12a	KR 16

§ 14 (2) TVÜ-UK MD: Die Überleitung ... erfolgt stufengleich unter Mitnahme der in der Stufe zurückgelegten Stufenlaufzeit.

Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD) mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

zum 01.01.2019

- Neustrukturierung Entgeltordnung Pflegedienst (Anlage A Teil IV)
- Leitende Beschäftigte in der Pflege
 - bislang: KR 8a – KR 11a
 - neu: KR 9 – KR 17
 - zunächst Überleitung laut Tabelle § 18d TVÜ-UK MD
 - wenn nach Anlage A Teil IV Abschnitt 2 (neu) höhere Eingruppierung möglich:
 - Antrag an Geschäftsbereich Personal (§ 18d Abs. 3 + 4 TVÜ-UK MD)
 - Antragsfrist (rückwirkend zum 1. Januar 2019) bis 30. Juni 2020
 - danach nur noch Ausschlussfrist (6 Monate)
 - Stufenzuordnung - Regelung Höhergruppierung (§ 6 (4) ETV-UK MD)

Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD) mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

zum 01.01.2020

- Neustrukturierung Entgeltordnung Sozial- und Erziehungsdienst (§ 17 ETV-UK MD i.V.m. Anlage A Teil II Abschnitt 20 und § 18f TVÜ-UK MD)
- Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst
 - bislang: E 8 – E 12
 - neu ab 1.1.2020(!): S 2 – S 18 => neue Tabellen + Tätigkeitsmerkmale!
 - Überleitung mit Zuordnung zur Entwicklungsstufe
 - Stufenlaufzeiten laut Tabelle § 18f TVÜ-UK MD
 - Sonderregelungen für Beschäftigte in S 4 und S 8b
 - Bildung eines Vergleichsentgelts für Januar 2020 (Tabellenentgelt + Entgeltgruppenzulage + Besitzstandszulage)
(vgl. § 18f Absätze 3 + 4 TVÜ-UK MD)

Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD) mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

zum 01.01.2020

- Formulierungsänderungen in Anlage A Teil I (Allgemeine Tätigkeitsmerkmale für den Verwaltungsdienst) – E 5 bis E 9b ohne gravierende materielle Änderungen
- Aufnahme Tätigkeitsmerkmal Psychotherapeuten in E 14 (Anlage A Teil II Abschnitt 2 Unterabschnitt 3)
- bestimmte Meister mit in der E 7 kommen in E 8 (Anlage A Teil II Abschnitt 15 Unterabschnitt 2 + 4)
- Änderungen bei staatlich geprüften Technikern (Anlage A Teil II Abschnitt 22 Unterabschnitt 2)
 - wenn danach höhere Eingruppierung möglich:
 - Überleitungsregelungen im § 18e TVÜ-UK MD
 - Antrag an Geschäftsbereich Personal (§ 18d Abs. 3 + 4 TVÜ-UK MD)
 - Antragsfrist (rückwirkend zum 1. Januar 2020) bis 30. Dezember 2020
 - danach nur noch Ausschlussfrist (6 Monate)
 - Stufenzuordnung - Regelung Höhergruppierung (§ 6 (4) ETV-UK MD)

TOP 2: Frage – Antwort – Spiel

Sie fragen – Wir versuchen zu antworten!



Wir sind für Ihre Fragen offen:

- **Geschäftsbereich Personal**
- **Personalrat**
- **Ver.di**

**Update der
Tarifverträge
folgt in den nächsten
Tagen!!!**

